

PROGRAMA DE FORMACIÓN VIRTUAL EN GESTIÓN Y DESARROLLO LOCAL

Nivel III: Curso de Estudios sobre Función Pública y Gestión de RRHH

Características de la Especialización

Esta Especialización tiene como objetivo fundamental la formación y capacitación de directivos, funcionarios y técnicos, desde la perspectiva del binomio global – local.

A través de un programa modular nos proponemos desarrollar conocimientos en materia de dirección y gestión de RRHH por medio de cursos y seminarios, estimulando a los participantes a conseguir un funcionamiento eficaz en el desempeño de sus puestos de trabajo y transmitiendo al mismo tiempo una visión dinámica y eficiente de los recursos humanos en el ámbito de la administración pública local.

Con esta actividad formativa la Unión Iberoamericana de Municipalistas desea que al final de la misma, cada uno de los participantes - alumnos tengan una visión general y profunda de la gestión integral de los RRHH, de su ámbito de actuación y desempeño, desde un enfoque teórico – práctico como resultado de una formación de excelencia.

El Plan de estudios de esta especialización se divide en cinco grandes módulos, según el siguiente detalle y cronograma:

MODULOS (Cursos y Seminarios)	HORAS	FECHAS
Dirección Integral de RRHH en el Sector Público: diagnóstico, planificación y gestión	30	Septiembre 2008
Formación: planificación metodológica y evaluación	15	Octubre 2008
Los Servicios Civiles de Carrera en América Latina y Europa	15	Octubre 2008
Los sistemas de Acceso, Carrera y Promoción	30	Nov/Dic 2008
Sistemas de motivación y recompensas.	15	Diciembre 2008
Seminario: La ruptura del vínculo de carrera en la administración pública.	15	Enero 2009
Taller: formulación de trabajo final	20	Febrero 2009
TRABAJO FINAL DE ESPECIALIZACIÓN	30	Marzo 2009
Carga horaria Total 170 horas		

Trabajo Final de la Especialización:

El alumno desarrollará un trabajo final de investigación que suponga fundamentalmente la aplicación de los contenidos teóricos a una propuesta de mejora concreta de algunos de los aspectos de la organización donde realiza su actividad profesional. Este trabajo de investigación deberá reunir las características reglamentarias que oportunamente se señalen y se desarrollará durante el último periodo del curso.